

PROGRAMA CURSO PROCESOS DE SELECCIÓN



OBJETIVOS

GENERAL

Reforzar el desarrollo del itinerario de inserción, a través de la adquisición de mayores competencias que permitan centrar el objeto y la estrategia de búsqueda de empleo, de acuerdo con el perfil profesional y los requerimientos del mercado laboral.

ESPECÍFICOS

- Conocer los procesos de selección y sus diferentes fases.
- Analizar los diferentes procesos de selección utilizados por empresas.
- Saber cuáles son las pruebas selectivas más utilizadas para los diferentes perfiles profesionales.
- Indagar en las claves para la preparación y superación de una entrevista profesional.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- Definición y fases del proceso de selección de personal
- Las fases del proceso de selección

MÓDULO 2. TÉCNICAS DE SELECCIÓN

- Análisis grafológicos
- Test Psicotécnicos
- Pruebas de intereses vocacionales y pruebas profesionales
- Dinámicas grupales
- Entrevistas de selección

MÓDULO 3. LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

- Cómo preparar la entrevista
- Cómo se desarrolla la entrevista
- Cómo abordar preguntas difíciles
- Qué hacer una vez terminada la entrevista

METODOLOGÍA

El alumnado puede organizar su tiempo de estudio en función de su disponibilidad ya que no requiere presencialidad. Para completar el curso es necesario hacer la lectura de los materiales obligatorios y complementarios y realizar el cuestionario de evaluación. Se incluyen los siguientes recursos:

- Ideas claves que facilitan la comprensión y asimilación de los contenidos,
- Foros de comunicación que favorecen la interacción entre las alumnas y la comunicación con la tutora para resolver dudas e incidencias.

DURACIÓN

10 horas

MODALIDAD

Online

MEDIO:

[Campus Virtual de Fundación Mujeres](#)